

24.1.2025

EROSOPIMUS**1. Osapuolet:**

Satakunnan hyvinvointialue (jäljempänä "hyvinvointialue")

Kirsi Varhila (jäljempänä "Varhila" tai "hyvinvointialuejohtaja")

(Yhdessä "osapuolet")

2. Erosopimuksen tausta ja tarkoitus

Varhila on toiminut Satakunnan hyvinvointialueen hyvinvointialuejohtajana 1.6.2022 lähtien. Hänen kanssaan on tehty hyvinvointialuelain 46 §:n perusteella johtajasopimus ("johtajasopimus"), joka on hyväksytty aluehallituksessa 2.5.2022 (§ 108).

Solmittuun johtajasopimukseen sisältyy menettelytavat, joilla hyvinvointialuejohtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet hyvinvointialuelain 47 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta ratkaistaan ja lisäksi johtajasopimukseen sisältyy ehto johtajalle maksettavasta erokorvauksesta.

Solmittuun johtajasopimukseen sisältyy menettelytavat ja erokorvaus myös siinä tilanteessa, että hyvinvointialuejohtaja irtisanoutuu omasta aloitteestaan sen vuoksi, ettei hänellä arvionsa mukaan ole organisaatiosta johtuvia edellytyksiä suoritua tavoitteistaan menestyksellisesti.

Varhila on aluehallituksen kokouksen yhteydessä 21.1.2025 antanut aluehallituksen jäsenille oman selvityksensä, jonka perusteella hän katsoo, ettei hänellä ole riittäviä edellytyksiä organisaation tavoitteiden mukaiseen johtamiseen. Osapuolten välille ei ole syntynyt hyvinvointialuejohtajaviran hoitamiseen liittyviä edellytyksiä neuvottelujen tuloksena 22.1.2025 mennessä. Aluehallitus hyväksyy Varhilan antaman selvityksen perusteella, että kyseessä on johtajasopimuksen 5 kohdan 3 kappaleessa sovittu tilanne.

Osapuolet toteavat, että kyseessä on johtajasopimuksessa sovittu tilanne, jossa hyvinvointialuejohtaja irtisanoutuu omasta aloitteestaan sen vuoksi, ettei hänellä arvionsa mukaan ole organisaatiosta johtuvia edellytyksiä suoritua tavoitteistaan menestyksellisesti.

Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia lopullisesti kaikista hyvinvointialuejohtajan virkasuhteeseen ja sen lakkaamiseen liittyvistä

järjestelyistä ja saatavista lain, virkaehtosopimuksen ja hyvän hallintokäytännön edellyttämällä tavalla.

3. Virkasuhteen päättymiseen liittyvät järjestelyt

Hyvinvointialuejohtaja on irtisanoutunut eri irtisanoutumisilmoituksella virastaan, 22.1.2025 aluehallituksen puheenjohtajalle toimitetulla irtisanoutumisilmoituksella.

Varhilan irtisanomisaika on vähintään kaksi kuukautta, kun viranhaltijan ottaminen kuuluu valtuustolle (HYVTES VIII 5 § 2 mom). Osapuolet sopivat, että irtisanomisaika on kolme kuukautta. Irtisanomisaika alkaa kulua aluehallituksen päätöksentekopäivästä 24.1.2025 ja virkasuhde päättyy 24.4.2025.

Osapuolet sopivat, että virantoimitus päättyy 24.1.2025 aluehallituksen myönnettyä Varhिलle eron hyvinvointialuejohtajan virasta.

Jos hyvinvointialuejohtajalla on hänen tähän tehtäväänsä perustuvia luottamus- tai vastaavia toimia tai asemia työnantajan osakkuus- tai yhteistyöorganisaatioissa, hyvinvointialuejohtaja eroaa näistä toimista ja asemista välittömästi sen jälkeen, kun virantoimitus päättyy.

Hyvinvointialuejohtaja ja aluehallituksen puheenjohtaja sopivat erikseen viranhoitoon ja yllä mainittuihin mahdollisiin luottamustoimiin ja -asemiin liittyvien työvälineiden, kuten tietokoneen, puhelimen, luottokorttien, avaimien yms. palauttamisesta hyvinvointialueelle. Hyvinvointialuejohtajalla on oikeus lunastaa hänen käytössään oleva luontoisetupuhelin Satakunnan hyvinvointialueen ohjeiden mukaan itselleen. Hyvinvointialuejohtaja luovuttaa luontoisetuna olevan autonsa työnantajalle virkasuhteen päättyessä.

4. Korvaus ja muut saatavat

Hyvinvointialuejohtaja sitoutuu noudattamaan tekemäänsä johtajasopimusta.

Hyvinvointialuejohtajalle maksetaan palkka hänen irtisanomisajaltaan hyvinvointialueen säännönmukaisina palkanmaksupäivinä.

Johtajasopimuksessa on sovittu, että erokorvaus maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi.

Johtajasopimuksen mukainen kolmen kuukauden palkkaa vastaava erokorvaus maksetaan hyvinvointialuejohtajalle virkasuhteen päättymistä seuraavan kalenterikuukauden säännönmukaisena palkanmaksupäivänä, riippumatta sopimuksen hyväksymistä koskevan aluehallituksen päätöksen

lainvoimaisuudesta. Kolmen kuukauden palkkaa vastaava erokorvaus vastaa rahapalkan, autoedun ja puhelinedun yhteismäärää kolmen kuukauden ajalta.

Lisäksi hyvinvointialuejohtajalle maksetaan lomakorvaus ja lomaraha vuosilomasta, jota hyvinvointialuejohtaja ei ole pitänyt ennen virkasuhteen päättymistä. Lomakorvaus ja lomaraha maksetaan samaan aikaan erokorvauksen kanssa.

Tässä sopimuksessa mainitut korvaukset sisältävät kaikki hyvinvointialuejohtajalle virkasuhteen perusteella kuuluvat suoritukset. Hyvinvointialuejohtajalla ei ole sopimuksen mukaisten suoritusten tultua suoritetuiksi muita saatavia hyvinvointialueelta.

5. Myötävaikutusvelvollisuus

5.1. Lojaalisuus

Osapuolet toimivat toisiaan kohtaan lojaalisti virkasuhteen kestäessä ja sen jälkeen.

5.2. Tiedon jakaminen ja kysyttäessä asioiden selvittäminen

Hyvinvointialuejohtaja on velvollinen myötävaikuttamaan siihen, että hänen hoidossaan olleisiin keskeneräisiin asioihin liittyvä tarpeellinen tieto on hyvinvointialueen käytettävissä.

Myötävaikutusvelvollisuus päättyy, kun hyvinvointialuejohtajan virkasuhde päättyy.

5.3. Tiedotus ja viestintä

Osana molemminpuolista lojaaliutta osapuolet sopivat yhdessä niistä linjauksista, joiden mukaan hyvinvointialuejohtajan palvelusuhteen päättymisestä yhteisymmärryksessä viestitään rakentavasti.

Osapuolet pidättyvät antamasta tietoja asian valmistelusta ja siihen kuuluvista tapahtumista.

Tiedottamisesta vastaa hyvinvointialue. Median ja muiden tahojen kysymyksiin hyvinvointialueella asiaan liittyen vastaa aluehallituksen puheenjohtaja. Hyvinvointialuejohtaja voi harkintansa mukaan ja siitä aluehallituksen puheenjohtajaa tiedottaen antaa tietoja julkisuuteen asiassa, ottaen huomioon lojaalisuus Satakunnan hyvinvointialuetta kohtaan.

6. Muut ehdot

Sen jälkeen, kun tämä sopimus on hyväksytty aluehallituksessa, osapuolilla ei ole toisiaan kohtaan mitään muita kuin tässä sopimuksessa sovittuja vaatimuksia liittyen hyvinvointialuejohtajan virkasuhteeseen tai sen päättymiseen.

7. Sopimuskappaleet

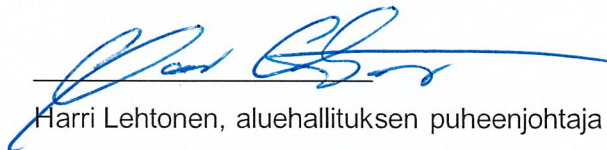
Tämä sopimus on laadittu kahtena alkuperäiskappaleena, joista kumpikin osapuoli on saanut yhden.

8. Julkisuuslain soveltaminen tähän sopimukseen


Tämä sopimus on julkisuuslain nojalla julkinen, kun hyvinvointialuejohtaja ja aluehallitus ovat hyväksyneet sen.

Porissa 24.1.2025

Allekirjoitukset,



Harri Lehtonen, aluehallituksen puheenjohtaja Satakunnan hyvinvointialue



Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja Satakunnan hyvinvointialue